

Oy Hakkına ve Yönetim Kurulunda Temsil Edilmeye İlişkin İmtiyazların Kaldırılmasına İlişkin Esaslar Tebliği

14/01/2020

Oy Hakkına ve Yönetim Kurulunda Temsil Edilmeye İlişkin İmtiyazların Kaldırılmasına İlişkin Esaslar Tebliği

10.01.2019 tarihinde Resmi Gazete’de yayımlanan “Oy Hakkına ve Yönetim Kurulunda Temsil Edilmeye İlişkin İmtiyazların Kaldırılmasına İlişkin Esaslar Tebliği”nin (“Tebliğ”) amacı; “mevzuata uygun olarak hazırlanmış finansal tablolarına göre üst üste beş yıl dönem zararı eden halka açık ortaklıklarda (“Ortaklıklar”) oy hakkına ve yönetim kurulunda temsil edilmeye ilişkin imtiyazların kaldırılmasına ilişkin usul ve esasları düzenlemek” olarak belirtilmiştir.

İlgili Tebliğ uyarınca; üst üste 5 yıl dönem zararı eden Ortaklıklar, beşinci hesap dönemine ait finansal tablolarını kamuya açıkladıkları tarihten itibaren 20 iş günü içinde dönem zararına neden olan faaliyetlerinin makul ve zorunlu kıldığı hallere ilişkin açıklamalarını Sermaye Piyasası Kurulu’na (“Kurul”) iletir. Kurul tarafından yapılan incelemeler neticesinde, imtiyazların kaldırılmasına ilişkin Kurul kararının ilgili Ortaklıklar’a bildirimini takip eden azami iki ay içinde ilgili Ortaklıklar tarafından esas sözleşmede gerekli değişiklikleri yapmak üzere Kurul’a başvuruda bulunulmalıdır. Başvurunun ardından yapılacak ilk genel kurul toplantısında Kurul’un uygun görüş verdiği esas sözleşme değişikliklerinin genel kurul gündemine alınması zorunludur. Süresi içinde Kurul’a başvuruda bulunulmaması durumunda Kurul, 6362 sayılı Sermaye Piyasası Kanunu’nun 29. maddesinin 4. fıkrası uyarınca genel kurul gündemine ilgili maddeyi ekletir.